

Le programme

Le 3 juin 2025

7h30 à 8h30 Inscription et déjeuner

Hall 2e étage

8h30 à 9h00 Accueil

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Maître de cérémonie : **Chloé Roussel**, VP, Affaires publiques, Palette Skills

Mot de bienvenue et reconnaissance du territoire : **Stephen Wright**, doyen par intérim,
Faculté des arts et des sciences de l'Université de Toronto

Présentation de la conférence : **Ann Buller**, PDG par intérim, Palette Skills

Discours d'ouverture

9h00 à 9h30 Allocution principale

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Goldy Hyder, PDG, Conseil canadien des affaires

La journée commencera par l'exposé de l'une des voix les plus influentes au Canada en matière de transformation économique. Goldy Hyder analysera comment les conditions économiques changeantes, l'évolution des politiques et les changements technologiques rapides redéfinissent les industries et les emplois. Il évoquera la nécessité d'une collaboration entre les pouvoirs publics, l'industrie et les fournisseurs de formation pour créer une main-d'œuvre plus adaptable et plus inclusive.

9h30 à 9h40 Le modèle de Palette : du potentiel à l'employabilité

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Pallavi Panigrahi, gestionnaire de produit, Laboratoire d'apprentissage, Palette Skills

Dans cette partie, nous explorons le parcours holistique de la transition des talents inexploités et axés sur le potentiel vers des secteurs à forte croissance, le tout grâce à une approche collaborative et dirigée par les employeurs. Ce cadre servira de base aux discussions et aux sessions qui suivront. Le cadre servira de base aux conversations et aux séances de la journée.

Acte 1 : Concevoir pour les rôles émergents

9h40 à 10h25 **Table ronde : La conception de programmes dirigés par les employeurs pour pallier l'évolution des industries**

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Modératrice : **Christine Stenton**, gestionnaire principale, Programmes Palette Skills

Panélistes :

- **Ashok Kasilingam**, directeur général, M2M Tech
- **Ed Dawson**, directeur général, Automobilité et Innovation, Invest WindsorEssex
- **Sue Sadler**, vice-présidente principale, Innovation, Services et programmes, ACCES Employment Justin Burchart, directeur de projet du programme SkillsBuild d'IBM

L'IA, l'innovation technologique et les changements économiques ne cessent de transformer les industries. Comment veiller à ce que les efforts de perfectionnement des compétences suivent le rythme ? Au cours de cette table ronde, les panélistes examineront comment la conception d'un programme dirigé par les employeurs peut répondre aux besoins émergents en compétences et préparer les travailleurs à de nouveaux postes en constante évolution. Les panélistes discuteront des défis réels liés à l'élaboration de formations pour les emplois de demain et de la façon dont une collaboration plus étroite entre les employeurs, les groupes sectoriels, les fournisseurs de formation et les décideurs peut déboucher sur des solutions plus efficaces et axées sur l'avenir.

10h25 à 10h30 **L'introduction des séances en petits groupes**

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Animatrice principale : **Christine Stenton**, gestionnaire principale, Programmes Palette Skills

Avant la pause, Christine présentera le processus de validation par l'industrie, une séance interactive au cours de laquelle vous vous retrousserez les manches pour analyser des données réelles sur le marché du travail et déterminer des approches sectorielles précises pour consulter l'industrie et élaborer une stratégie de perfectionnement des compétences plus réactive.

10h30 à 11h00 **Pause et déplacement dans les salles de discussion en petits groupes**

11h00 à 12h30 **Séances en petits groupes : Le processus de validation du secteur**

Technologie numérique : Salle polyvalente et W240

Fabrication de pointe : East Winter Garden, 7ème étage

Biofabrication : East Winter Garden, 7ème étage

Cybersécurité : W762

Technologie propre : West Winter Garden, 10ème étage

Technologie agricole : West Winter Garden, 10ème étage

Au cours de cette séance pratique, les participants travailleront en groupes et examineront des scénarios propres à un secteur et des données sur le marché du travail. Ils analyseront les tendances d'embauche potentielles et les compétences requises, et détermineront où une consultation plus poussée avec l'industrie est nécessaire pour aider à créer des occasions de perfectionnement des compétences.

La séance se terminera par un exposé des principaux points à retenir sur le processus de validation du secteur pour la conception, la refonte et le développement itératif des programmes de perfectionnement des compétences.

12h30 à 13h30 **Dîner**

Acte 2 : Du potentiel à l'employabilité

13h30 à 13h40 **Présentation principale : Stimuler la transformation de la main-d'œuvre : Au cœur du portail Rehausser vos compétences**

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Shannon Duguid, chef de produit , le portail Rehausser vos compétences, Palette Skills

Découvrez comment le portail Rehausser vos compétences soutient la transformation de la main-d'œuvre en dotant les partenaires de prestation des outils dont ils ont besoin pour aider les participants à passer de la formation axée sur les compétences à l'emploi. Cette séance soulignera les principales caractéristiques de la plateforme et la façon dont elle renforce le soutien offert aux partenaires de prestation et aux personnes qui l'utilisent.

13h40 à 14h10 **Conversation informelle : Libérer les talents grâce au recrutement axé sur le potentiel**

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Modératrice : **Lauren Murray**, gestionnaire principale, expérience du participant, Palette Skills

Panélistes :

Zavosh Zabolliyan, gestionnaire de programme principal, Accélération, Foresight

Sidney Reid, directrice des opérations, Alliance canadienne pour la formation et les compétences en sciences de la vie

Ce panel explorera le potentiel de recrutement ciblé comme stratégie pour relever les défis d'embauche pendant la transition économique. Les panélistes discuteront de la complexité d'attirer et de retenir les bons participants dans un contexte où l'offre et la demande de main-d'œuvre varient d'un secteur à l'autre, et présenteront des approches novatrices pour relever ces défis.

14h10 à 14h30 **Pause**



continued



Acte 3 : Réussir dans une économie en évolution

14h30 à 15h15 **Panel : Pour des parcours agiles vers l'emploi**

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Moderateur : **Ross Hodess**, directeur, Programmes externes, Palette Skills

Panélistes :

Jeffrey O'Leary, vice-président, Finances et Apprentissage, Nouveaux programmes, Association canadienne du marketing

Morag Morison, directrice de programme, Agriculture numérique, Palette Skills

Topaz Glazer, directrice principale, Perfectionnement des compétences, Rogers Cybersecure Catalyst, TMU

Leslie Fink, directrice, Bureau de développement sectoriel, Développement économique et culture, Ville de Toronto

Dans une économie qui évolue rapidement, comment s'assurer que les programmes de perfectionnement des compétences demeurent adaptés et apportent des résultats concrets ? Au cours de cette table ronde, les participants exploreront les stratégies susceptibles de renforcer et d'adapter les initiatives de formation afin de mieux soutenir les demandeurs d'emploi pendant les périodes de transition. Les panélistes souligneront le rôle essentiel du partenariat, de l'agilité et de la collaboration dans l'écosystème, et présenteront des modèles d'affaires réels qui ont mené à des placements. Ensemble, nous réfléchirons à ce qu'il faut faire pour améliorer les résultats en matière d'emploi et créer des parcours professionnels plus résilients.

15h15 à 15h30 **Pause**



continued



Conclusion : Humaniser les critères de mesure

15h30 à 15h45 Présentation sur l'étude de l'ECR de NPower

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Présentatrice : **Nisha Lewis**, directrice des opérations, NPower

En 2021, grâce au financement du Centre des compétences futures, NPower Canada s'est associée à Blueprint pour mener un essai contrôlé randomisé (ECR) afin d'évaluer l'efficacité de ses programmes. Les ECR sont une méthode de recherche rigoureuse et un outil d'évaluation puissant pour comparer les résultats d'un groupe expérimental, qui participe au programme, et d'un groupe de comparaison, qui n'y participe pas. Au cours de cette séance, Nisha Lewis donnera un aperçu de l'ECR de NPower Canada, fera part des principaux défis, des leçons apprises et des réflexions sur la façon de s'orienter dans l'établissement de données probantes dans un contexte axé sur la mission.

15h45 à 16h30 Panel : Vers un travail qui a du sens

Salle multifonctionnelle, 2e étage

Modératrice : Holly Cave, responsable des partenaires de prestation, Palette Skills

Panélistes :

Robert Tortian, directeur, services de transition, ACCES Employment

Darian Kovacs, associé et directeur principal, Jelly Academy

Sarah Stockdale, fondatrice et PDG, Growclass

Derrière chaque initiative en matière de main-d'œuvre, on trouve de vraies personnes avec des histoires, des défis et des aspirations diverses. Cette table ronde met en lumière l'expérience personnelle de participants dans leur transition vers des carrières enrichissantes. Grâce à des réflexions sincères et à des perspectives concrètes, nous explorerons la façon dont différents groupes vivent les programmes en faveur de la main-d'œuvre et où les systèmes doivent évoluer pour offrir un soutien plus inclusif et équitable. Joignez-vous à nous pour entendre des témoignages percutants qui mettent au premier plan l'aspect humain du perfectionnement de la main-d'œuvre.

16h30 Mot de la fin

Palette Skills partners
Les partenaires de Palette Skills



UNIVERSITY OF
TORONTO



Event sponsors
Les commanditaires de l'événement



FutureFit AI

NorthGuide



CERIC

Advancing
Career
Development
in Canada

Promouvoir
le développement
de carrière
au Canada



ccdf
Centre d'expertise
en développement
professionnel



fcd
Institut canadien
pour le développement
de carrière